



Правила работы на улице в жаркую погоду.

В самый разгар лета перед множеством работодателей встает вопрос об обеспечении комфортных условий труда при работе в жару. Высокие температуры могут заставить врасплох не только сотрудников, работающих на открытом воздухе под солнцем, но и в помещениях, где отсутствуют кондиционеры.

Изменение режима и графика работы

При температуре 28,5 градусов — рабочее время сокращается на 1 час, 29 градусов — на 2 часа, 30,5 градусов — на 4 часа.

Если температура при работе на открытом воздухе 32,5 градусов, то 15-20 минутная работа должна чередоваться 10-12 минутным отдыхом в охлаждаемых помещениях.

При температуре выше 32,5 градусов работа является экстремально опасной и проведение работ не рекомендуется. В таком случае следует изменить график работы и перенести работы на ранее утро или поздний вечер.

При показателях температуры выше нормы следует по возможности перевести сотрудников на дистанционный формат работ.

Санитарно-бытовое обеспечение

При работах на улице необходимо оборудовать места с тенью — навесами т. п. В помещениях для отдыха температура должна быть 24-25 градусов, чтобы избежать переохлаждения из-за резкого перепада температур.

При выборе средств индивидуальной защиты от теплового излучения следует использовать специальную одежду и отдавать предпочтение натуральным дышащим материалам.

Должен соблюдаться питьевой режим (0,5 л воды в час на сотрудника). Питьевая вода должна находиться в свободном доступе рядом с рабочими местами.

Также работодателям важно позаботиться об иммунитете сотрудников для возмещения потери жидкости, солей и других микроэлементов и организовать выдачу фруктов, витаминизированных соков, щелочной воды, кисломолочных напитков и др.

Способы улучшения условий труда работающих в жаркие дни.

Для того чтобы улучшить условия труда при выполнении работ при повышенных температурах, наниматель может:

1) установить на рабочих местах устройства, позволяющие снизить температуру воздуха рабочей зоны (например, кондиционеры и т.д.);

2) установить работникам дополнительные специальные перерывы;

3) изменить существенные условия труда путем разделения рабочего времени на части;

4) изменить существенные условия труда путем смещения начала рабочего времени или его окончания;

Изменение режима рабочего времени пункты 3 и 4 возможно также и по инициативе работника – по заявлению.

1. Уменьшение температуры с помощью технических средств.

Для уменьшения температуры воздуха в помещении существует достаточно много технических средств:

- установка кондиционеров;
- монтаж дополнительной вентиляции;
- защитные экраны, нейтрализующие тепловое излучение, и др.

Также необходимо обеспечить работников питьевой водой.

2. Специальные перерывы.

Работникам, выполняющим свои функции в неблагоприятных погодных условиях, наниматель должен предоставить специальные дополнительные перерывы для обогрева и отдыха.

Нужно предоставить дополнительные перерывы для отдыха и работникам, вынужденным работать в сильную жару (например, вальщикам леса летом). Наниматель обязан установить такой режим работы, чтобы сильная жара не навредила жизни и здоровью работников.

При выполнении работы при высоких показателях температуры воздуха рабочей зоны нанимателю следует **обратить особое внимание на безопасность** работников и на то, **соблюдают ли** они все установленные **правила**, **пользуются ли** предоставленными **перерывами** и т.д.

Виды работ, при выполнении которых предоставляются специальные перерывы, продолжительность и порядок их предоставления определяются локальными правовыми актами нанимателя (правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором). Таким образом, работникам,

выполняющим работу в неблагоприятных погодных условиях, **наниматель обязан** установить режим работы, **исключающий причинение вреда их жизни и здоровью** при сильной жаре, в соответствии с локальными правовыми актами.

Отметим, что **оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5 - 10 минут**. При меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность, а при слишком длинных перерывах - нарушается рабочая установка (рабочий динамический стереотип).

Важно!

Дополнительные специальные перерывы, предоставляемые работникам, включаются в рабочее время и могут использоваться работниками только **по прямому назначению**.

3. Разделение рабочего дня (смены) на части.

Устанавливать работнику режим работы с разделением рабочего дня на части наниматель может по причине различной интенсивности работы в течение рабочего дня (смены), невозможности обеспечить равномерную занятость работника на протяжении всего рабочего дня (смены), загрузки рабочего дня (смены). Причем необходимость разделения рабочего дня (смены) на части возникает на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены).

В связи с этим рабочий день (смена) может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания (ч. 1 ст. 127 ТК).

Важно!

В данном случае **время перерывов** в течение рабочего дня в рабочее время **не включается**.

Законодательно предельное количество частей, на которые может быть разделен рабочий день (смена), не определено.

При разделении рабочего дня (смены) на части общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленную графиком работ (сменности) продолжительность ежедневной работы).

Введение нового режима работы будет являться изменением существенных условий труда и влечет за собой соблюдение процедур, связанных с этим.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно **не позднее чем за один месяц**.

Сократить указанный временной период возможно, если инициатива об изменении режима рабочего времени будет исходить не от нанимателя, а от работника – заявление.

Изменение условий трудовых договоров с работниками оформляется приказом (распоряжением) и с объявлением его работникам под роспись.

4. Изменение режима работы путем смещения начала работы или ее окончания.

Улучшить условия труда в жаркую погоду можно также путем изменения начала или окончания работы. Например, наниматель может определить начало работы не в 09:00, а в 07:00, соответственно, окончание рабочего дня (смены) будет на такой же промежуток времени смещено. Или же, наоборот, работник приступит к работе позже и, соответственно, окончит ее в более позднее время, что частично позволит избежать работы в жаркую погоду.

Введение нового режима работы будет являться изменением существенных условий труда и влечет за собой соблюдение процедур, связанных с этим.

Кроме того наниматель может дополнительно установить работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающих производственных факторов, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника, не предусмотренные законодательством.

ГУ «Докшицкий РЦГЭ»